

BOLECOOP

ENERO - MARZO 2025



COMITÉ DE EDUCACIÓN

CONSEJO EDITORIAL

Presidente: Prof. Ubaldino Sandoval
Secretaría: Prof. Prof. Leidis Velíz J.
Vocal: Prof. Víctor Díaz S.

Redacción y Estilo: Prof. Irma de Vergara
Diagramadora: Lic. María Gómez G.

Forjando un futuro con educación.

En este inicio de año escolar, el Comité de Educación de COOPACEH, R.L. extiende un cálido saludo a estudiantes, docentes y familias que, con esfuerzo y dedicación, construyen día a día un futuro mejor.

La educación es el pilar del desarrollo, y en nuestra cooperativa reafirmamos nuestro compromiso con la formación de valores solidarios, el trabajo en equipo y la responsabilidad social.

Que este nuevo ciclo académico sea una oportunidad para crecer, aprender y fortalecer los principios cooperativos que nos guían.

¡Mucho éxito en este año escolar!

Síguenos en    

Tabla de Contenidos



Nota Editorial

3

Especial: El sistema de cooperativas en tiempos de crisis por William Arévalo Abogado y Cooperativista

5

Especial: Razones Financieras por Dr. Lloyd Díaz Asesor Financiero

8

Del escritorio del Comité de Crédito

12

Del escritorio de la Junta de Vigilancia

14

Del escritorio del Comité de Educación

17

Del escritorio de FUMOLIJUP

19

Del escritorio de la Gerencia General Magíster Mario Mendieta

21

Del escritorio de la Ejecutiva de Cobros Ingeniera Martha Mendoza

22

Actividades Realizadas

25

Ganadores del Concurso Asistencia Educativa Primaria, Premedia y Media 2025

39

Calendario de Reuniones Capitulares 2025

41

El Cooperativismo: Nuestro compromiso con el futuro

En tiempos como estos, cuando los desafíos parecen multiplicarse, las cooperativas se convierten en verdaderos faros de esperanza. Y es que el cooperativismo no es solo una estructura económica: es una forma de vivir, de pensar, de construir juntos. Una filosofía que se basa en la solidaridad, la equidad y la cooperación mutua.

Hoy vale la pena recordar que las cooperativas no solo impulsan el desarrollo económico, sino también el bienestar social. Son espacios donde las personas se reúnen con un propósito común: avanzar juntas, respetando sus diferencias, para edificar comunidades más fuertes y justas. Pero ese propósito solo puede mantenerse si cuidamos los principios que nos han unido desde el inicio.

La educación, por ejemplo, es uno de los pilares más valiosos del movimiento cooperativo. Gracias a ella, los asociados participan activamente y se sienten parte real de su cooperativa. Fomentar el aprendizaje continuo es sembrar conciencia y compromiso, es formar personas que no solo conocen sus derechos, sino también sus responsabilidades. Las cooperativas, en este sentido, son verdaderas escuelas de valores, donde el conocimiento crece de la mano del respeto mutuo y del sentido colectivo.

Nuestros valores cooperativos —solidaridad, igualdad, democracia— son la base sobre la que se construyen nuestras acciones diarias. Cuando trabajamos unidos, directivos y asociados, fortalecemos esos principios y evitamos que se pierda la esencia que da vida a nuestras organizaciones. El respeto, la transparencia y la responsabilidad no son solo palabras: son prácticas que nos ayudan a mantenernos firmes, incluso en los momentos más complejos.

Y es en esos momentos donde se pone a prueba nuestro compromiso. Respetar a los demás, cumplir con las normas, pensar en el bien común, todo esto nos permite avanzar, no como individuos aislados, sino como comunidad. Porque el cooperativismo nos enseña que juntos podemos lograr más. Que cuando cada persona actúa con responsabilidad, no solo por ella misma, sino por todos, el modelo cooperativo se fortalece y se proyecta hacia el futuro.

Hoy es un buen momento para mirar hacia adentro y recordar quiénes somos como movimiento. Reafirmar nuestros valores. Apostar por la educación. Cuidar el respeto. Porque estos son los hilos que tejen ese tejido fuerte y solidario que llamamos cooperativismo. Y si seguimos caminando juntos, sin perder de vista lo que nos une, construiremos ese futuro más justo, sostenible y lleno de oportunidades para todos.



VOCES COOPERATIVAS:

POR UN FUTURO MEJOR

Septiembre de 2030

Edición n° 15

Volver al inicio



BOLECOOP

COOPACEH
POR UN FUTURO MEJOR

ESPECIAL

EL SISTEMA DE COOPERATIVAS EN TIEMPOS DE CRISIS.

William Arévalo

Abogado y Cooperativista



Sin lugar a dudas las cooperativas han demostrado ser un modelo de negocio adaptable y resistente en tiempos de crisis. Han sido una alternativa económica para muchas personas, y familias que buscan mejorar sus ingresos económicos.

Con la incorporación del sistema de cooperativismo en muchos países, su contribución de manera formal y transparente ha contribuido a hacer frente al proceso económico. Además, ha permitido encaminarse hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), fortaleciendo la cooperación y solidaridad de manera global.

En este orden de ideas, no podemos obviar los siete principios del cooperativismo, los cuales se basan en los valores de ayuda mutua, responsabilidad, democracia, igualdad, equidad y solidaridad. Es importante mantener la tradición de sus fundadores, quienes creen en los valores éticos de la honestidad, transparencia, responsabilidad social y preocupación por los demás.

Cabe destacar que las cooperativas poseen una serie de principios y valores distintivos que las convierten en el mejor modelo económico para conseguir una sociedad más justa y sostenible. Las personas que laboran en una asociación de cooperativa tienen un compromiso ético con la honestidad, la transparencia, la responsabilidad social y la preocupación por los demás.

ESPECIAL

EL SISTEMA DE COOPERATIVAS EN TIEMPOS DE CRISIS

William Arévalo

Abogado y Cooperativista



"Las cooperativas han demostrado ser un modelo de negocio adaptable y resistente en tiempos de crisis."

Es importante reseñar que en tiempos de crisis, el cooperativista auténtico debe aprender y practicar un nuevo estilo de convivencia, un nuevo método de vida y un nuevo tipo de valores distintos, sin discriminar al prójimo y respetando la dignidad humana.

La conciencia debe privar del miembro o socio de una Asociación de cooperativa, ya que no basta estar inscrito en ella. Su función como cooperativista es mucho más que eso; está encaminada hacia la satisfacción de la necesidad que pueda presentarse y en la cual debe nacer la solución más apremiante, que satisfaga a su asociado y brinde bienestar.

Nos encontramos en el Año Internacional de las Cooperativas (AIC2025), proclamado por la Asamblea General de las Naciones Unidas el 19 de junio de 2024, partiendo de la premisa "Las Cooperativas construyen un mundo mejor", creando conciencia, educando a la comunidad y a los asociados para que sirvan a sí mismos; a su vez a la sociedad con el mayor desprendimiento, demostrando la mayor eficiencia, sin interés de lucro. Es la entrega en gran parte de nuestro accionar al establecimiento de condiciones de justicia social y bienes para toda la sociedad.



COOPACEH, R.L.
POR UN FUTURO MEJOR

AHORROS PRÉSTAMOS BENEFICIOS

¡Afílate y descubre todos los beneficios que tenemos para ti!

¿Por qué elegirnos?

- ✓ Ahorros con rentabilidad y seguridad.
- ✓ Beneficios sociales para tu bienestar.
- ✓ Préstamos flexibles que se adaptan a ti.
- ✓ Capacitación para tu futuro.

 **6804-9986**

Contáctanos

 Calle Luis Ríos, Chitré

 www.coopaceh.com

 coopaceh@coopaceh.com

ESPECIAL

RAZONES FINANCIERAS:

Herramientas claves para entender la salud económica de una empresa.

Dr. Lloyd Díaz

Asesor Financiero



En el mundo empresarial actual, caracterizado por la competencia constante y la necesidad de tomar decisiones rápidas y certeras, contar con información financiera clara y precisa es fundamental. En este contexto, las razones financieras se convierten en herramientas imprescindibles para evaluar el desempeño de una organización. A través del análisis de estas razones, es posible interpretar los resultados reflejados en los estados financieros y transformar los números en información útil para la gestión estratégica.

Ya sea para administrar eficazmente los recursos, identificar áreas de mejora, o atraer inversionistas, las razones financieras ofrecen una radiografía detallada del comportamiento económico de una entidad, permitiendo una toma de decisiones informada, objetiva y orientada al crecimiento.

¿Qué son las razones financieras?

Las razones financieras son indicadores numéricos que se obtienen al comparar dos o más partidas de los estados financieros, como el balance general o el estado de resultados. Estas comparaciones permiten medir distintos aspectos del desempeño económico y financiero de una empresa en un periodo determinado.

Lo más valioso de estas razones es que, pese a su sencillez matemática, ofrecen información profunda sobre la salud financiera de la organización, funcionando como una guía para gerentes, analistas, inversionistas, acreedores y otros usuarios interesados en el entorno financiero de la empresa.

¿Por qué son importantes?

Las razones financieras no solo sirven para hacer diagnósticos puntuales, sino también para establecer tendencias, comparar con otras empresas del mismo sector y prever riesgos o áreas de oportunidad. Entre sus beneficios más relevantes se encuentran:

- **Evaluación del desempeño económico:** Permiten saber si la empresa está generando utilidades, si tiene capacidad de pago, o si está sobreendeudada.
- **Facilitan la planeación financiera:** Ayudan a proyectar escenarios futuros con base en información histórica y actual.
- **Apoyo en la toma de decisiones:** Brindan datos concretos que respaldan decisiones como inversiones, expansión, financiamiento o reducción de gastos.
- **Mejora la comunicación con terceros:** Presentar razones financieras claras y bien fundamentadas transmite confianza a inversionistas, entidades bancarias y socios estratégicos.

Clasificación de las principales razones financieras y su importancia

Las razones financieras se agrupan en diferentes categorías, según el aspecto que analizan de la empresa. Cada una cumple una función específica dentro del análisis financiero, y su interpretación adecuada es esencial para obtener un panorama completo del estado económico de la organización.

1. Razones de liquidez

¿Qué miden? Evalúan la capacidad de la empresa para cumplir con sus obligaciones a corto plazo, es decir, su solvencia inmediata.

Importancia: Permiten determinar si la empresa puede hacer frente a sus compromisos financieros diarios, como el pago a proveedores, salarios y otros gastos operativos. Una baja liquidez puede poner en riesgo la operación continua del negocio.

Ejemplos comunes:

- Razón corriente: Activos corrientes / Pasivos corrientes
- Prueba ácida: (Activos corrientes - Inventarios) / Pasivos corrientes.

2. Razones de rentabilidad

¿Qué miden? Analizan la capacidad de la empresa para generar ganancias a partir de sus ventas, activos o capital invertido.

Importancia: Son fundamentales para conocer si el negocio es financieramente viable y si está generando valor para sus propietarios o accionistas.

Ejemplos comunes:

- Margen de utilidad neta: $\text{Utilidad neta} / \text{Ventas}$
- ROA (Rendimiento sobre activos): $\text{Utilidad neta} / \text{Activos totales}$
- ROE (Rendimiento sobre el capital): $\text{Utilidad neta} / \text{Patrimonio}$

3. Razones de endeudamiento

¿Qué miden? Reflejan el grado en que la empresa depende del financiamiento externo (deuda) para operar.

Importancia: Permiten analizar el nivel de riesgo financiero de la empresa. Un endeudamiento alto puede comprometer la estabilidad a largo plazo, mientras que un nivel adecuado puede potenciar el crecimiento sin comprometer la liquidez.

Ejemplos comunes:

- Razón de endeudamiento: $\text{Pasivo total} / \text{Activo total}$
- Cobertura de intereses: $\text{Utilidad antes de intereses e impuestos} / \text{Gastos por intereses}$

4. Razones de eficiencia o actividad

¿Qué miden? Evalúan qué tan eficientemente la empresa utiliza sus recursos para generar ingresos.

Importancia: Ayudan a identificar si la empresa está aprovechando bien sus activos, como inventarios o cuentas por cobrar. Una buena rotación indica una operación ágil, mientras que una rotación lenta puede señalar ineficiencias o problemas de gestión.

Ejemplos comunes:

- Rotación de inventarios: $\text{Costo de ventas} / \text{Inventario promedio}$
- Rotación de cuentas por cobrar: $\text{Ventas a crédito} / \text{Cuentas por cobrar promedio}$

Las razones financieras son mucho más que cálculos numéricos; representan una poderosa herramienta para comprender, evaluar y mejorar el desempeño financiero de cualquier organización.

UNIDOS POR EL CRECIMIENTO

*Reflexiones de juntas, comités
y ejecutivos de la Cooperativa*

Volver al inicio



BOLEC  **P**

COOPACEH.R.L.
POR UN FUTURO MEJOR

BUENAS PRÁCTICAS CREDITICIAS:

Una Gestión Responsable del Crédito

En el Comité de Crédito Cooperativo de COOPACEH, R.L., entendemos que el acceso al crédito es una herramienta clave para el desarrollo económico de nuestros asociados. Sin embargo, también sabemos que una gestión responsable del crédito es esencial para garantizar la estabilidad financiera y evitar el sobreendeudamiento. Por ello, queremos compartir algunas buenas prácticas crediticias que ayudarán a gestionar el uso del crédito de manera efectiva y responsable:

➤➤➤ CONOCE TU SITUACIÓN FINANCIERA

Antes de solicitar un crédito, es importante saber cómo están tus finanzas. Haz un balance de tus ingresos, gastos y deudas para determinar qué monto puedes pedir sin comprometer tu estabilidad económica. Si tienes claro cuánto puedes manejar, podrás solicitar un crédito que se ajuste a tu capacidad de pago y evitar sorpresas.

➤➤➤ MANTÉN UN BUEN HISTORIAL CREDITICIO

Un buen historial crediticio es clave para acceder a mejores condiciones de crédito en el futuro. Para mantenerlo, paga tus cuentas a tiempo y evita acumular deudas. Recuerda que un buen historial refleja tu responsabilidad financiera y te abrirá puertas para futuros créditos.

➤➤➤ INFÓRMATE SOBRE LAS OPCIONES DE CRÉDITO

Es importante que investigues bien las opciones de crédito disponibles. Compara las tasas de interés, los plazos de pago y cualquier comisión adicional que pueda aplicarse. Además, al solicitar un crédito, es fundamental leer detenidamente el pagaré. Este documento es el compromiso que asumes para pagar el crédito según las condiciones pactadas. Asegúrate de comprender todos los detalles antes de firmar.



➤➤➤ ESTABLECE UN PRESUPUESTO

Un presupuesto planificado es esencial para evitar problemas con tus pagos. Incluye los pagos mensuales de tus créditos en tu presupuesto y ajusta tus gastos para asegurarte de que podrás cumplir con todas tus obligaciones sin afectar otras áreas de tu vida financiera.

➤➤➤ LEE BIEN EL PAGARÉ ANTES DE FIRMAR

Cuando vayas a firmar un pagaré, asegúrate de leerlo cuidadosamente. Este documento contiene los términos y condiciones del crédito que vas a recibir, incluyendo las tasas de interés, los plazos de pago y las posibles penalizaciones por incumplimiento. Entender cada detalle te ayudará a evitar sorpresas y a tomar decisiones informadas.

Siguiendo estas buenas prácticas, podrás tomar decisiones más informadas, mantener un buen historial crediticio y, lo más importante, evitar el sobreendeudamiento. Recuerda que un crédito bien manejado es una herramienta poderosa para alcanzar tus objetivos, siempre y cuando lo utilices con responsabilidad.

El Comité de Crédito de COOPACEH, R.L. está siempre a tu disposición para orientarte y brindarte el apoyo necesario en todo lo relacionado con tus necesidades crediticias. Si tienes alguna pregunta o necesitas asesoramiento adicional, no dudes en contactarnos. ¡Juntos podemos lograr un futuro financiero sólido y seguro!

Profa. María A. Marciaga J.
Presidenta

Prof. Manuel A. Rodríguez R.
Vicepresidente

Prof. Miguel A. Rodríguez S.
Secretario



DEL ESCRITORIO DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

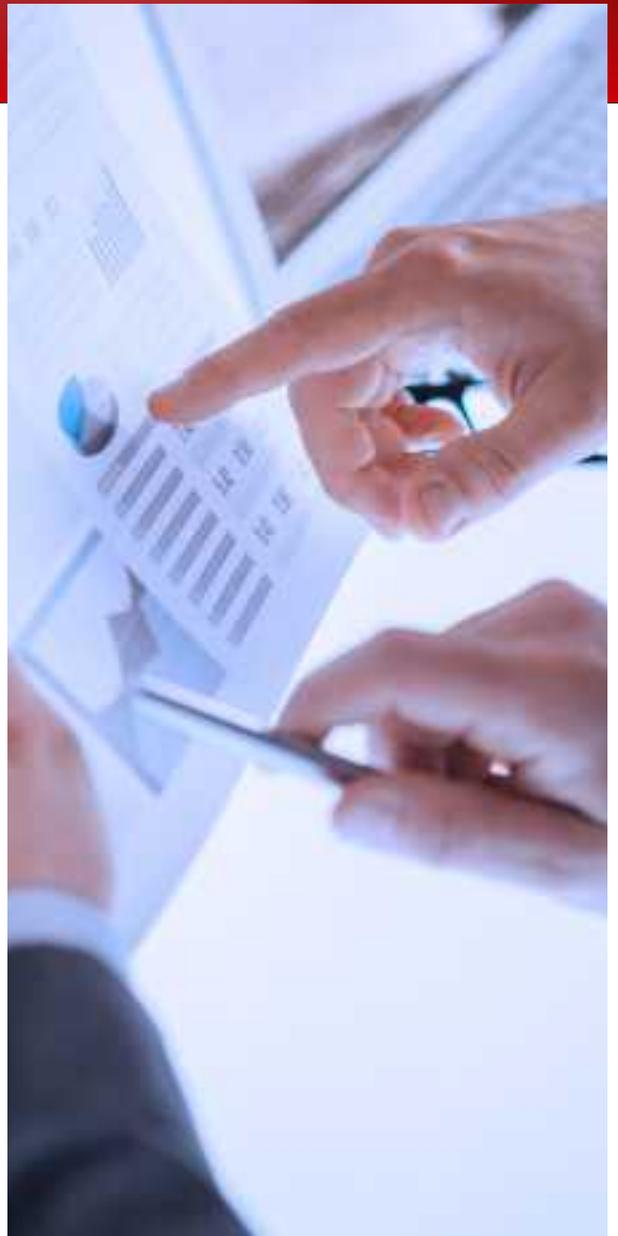
RESPETADOS ASOCIADOS:

Próximamente en COOPACEH, se van a realizar las reuniones capitulares y en ellas se van a elegir a los delegados de cada capítulo y en la Asamblea de este 2025, algunos de ellos pasarán a ser parte, por elección, de los diferentes cuerpos directivos.

Es importante recordar que los directivos elegidos y los que permanecen en ellos, tenemos responsabilidades y requisitos indispensables para ejercer nuestras funciones que por ley debemos cumplir.

Entre las funciones de la Junta de Vigilancia que señala la Ley 23 del 27 de abril de 2015, en materia de Cumplimiento nos señala que para mejorar las funciones de supervisión y fiscalización:

- Cada integrante debe tener el tiempo y la voluntad para capacitarse permanentemente, analizar con sentido crítico y tener los conocimientos básicos en asuntos jurídicos, contables y financieros.



Del escritorio de la **JUNTA DE VIGILANCIA**

Esta ley, entre otras disposiciones generales señala las medidas para identificar, evaluar y entender los riesgos y consecuencias del blanqueo de capitales financiamiento del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva.

Los controles apropiados para su mitigación, con el objeto de proteger la integridad del sistema financiero y de otros sectores de la economía del país.

Esta Ley es el marco regulatorio para que los diferentes organismos de supervisión, así como las entidades, personas naturales y jurídicas sujetas a esta supervisión desarrollen a conciencia lo estipulado en ella.

En cuanto a las responsabilidades de la Junta de Vigilancia en materia de BC/FT/FPADM, tenemos las siguientes:

- Verificar que las solicitudes de ingreso, reingreso de asociados y de admisión de los terceros, estén completamente llenas con toda la información, la calificación de riesgo y la toma de decisión.
- Evaluar el cumplimiento de los procedimientos y controles establecidos para prevenir el blanqueo de capitales, el financiamiento del terrorismo y el financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva.
- Verificar que se estén enviando los reportes de las declaraciones de efectivo a la UAF y reportes de transacciones sospechosas.
- Vigilar que los planes, programas y proyectos en torno a la prevención del delito de blanqueo de capitales se lleven a cabo según las disposiciones y fechas acordadas.
- Objetar las decisiones de la Junta de Directores o Comités, cuando éstas sean violatorias a la Ley, el reglamento de la Ley, el Estatuto y los reglamentos internos.
- Revisar con regularidad el Libro de Actas de la Junta de Directores, Comités y demás organismos, con el fin de comprobar su debida preparación y el cumplimiento de los acuerdos tomados en materia de PBC/FT/FPADM.
- Dejar constancia en acta de todo lo revisado y los resultados obtenidos.

Luego de estas consideraciones les envío un caluroso saludo en mi nombre y en el de mis compañeras. Muchas bendiciones estimados asociados.

Profesora Irma Castillo de Vergara

Presidenta

Un préstamo que ilumina **TU VIDA**



Invierte en energía limpia: Obtén un préstamo para paneles solares y ahorra en tu factura de luz.



Suma sostenibilidad a tu vida: Reduce tu huella ambiental y disfruta de la energía renovable.



Conoce nuestros planes de
FINANCIAMIENTO
con nuestros ejecutivos de atención



VERDE

PRODUCTO FINANCIERO

A hand holding a small globe of the Earth, with a graduation cap (mortarboard) positioned above it. The background is dark with a red gradient at the bottom. The text is overlaid on the top half of the image.

DEL ESCRITORIO DEL

COMITÉ DE EDUCACIÓN

El envejecimiento de las cooperativas

En el dinámico panorama socioeconómico actual, las cooperativas, como entidades basadas en principios de ayuda mutua y autogestión, se enfrentan a diversos desafíos. Uno de los más significativos, y a menudo menos discutidos, es el envejecimiento de sus miembros. Este fenómeno, observable a nivel global y también presente en nuestra querida COOPACEH R.L., plantea interrogantes cruciales sobre la sostenibilidad, la innovación y la continuidad de nuestro modelo cooperativo. Como Comité de Educación, es nuestra responsabilidad analizar esta realidad y proponer estrategias para abordarla de manera proactiva y constructiva.

El envejecimiento de los miembros de una cooperativa puede manifestarse de diversas maneras. A medida que los miembros envejecen, su nivel de participación en las asambleas, comités y actividades de la cooperativa puede disminuir, ya sea por limitaciones físicas, cambios en sus prioridades o la sensación de que su voz ya no es tan relevante. La experiencia y la tradición son valiosas, pero un enfoque excesivamente conservador puede dificultar la adopción de nuevas tecnologías, estrategias y enfoques necesarios para mantener la competitividad y relevancia de la cooperativa en un mercado en constante evolución. Si no se fomenta la participación de miembros más jóvenes, la cooperativa puede enfrentar dificultades para renovar sus órganos de gobierno y asegurar una transición de liderazgo fluida y efectiva. Los miembros de mayor edad acumulan un valioso conocimiento sobre la historia, los valores y el funcionamiento de la cooperativa. Si no se establecen mecanismos para transferir este conocimiento a las nuevas generaciones, se corre el riesgo de perder un capital intangible fundamental.

Además, las necesidades y demandas de los miembros más jóvenes pueden ser diferentes a las de los miembros de mayor edad. Si la cooperativa no logra adaptarse a estas nuevas demandas, puede perder atractivo para las nuevas generaciones.

Si bien el envejecimiento presenta desafíos, también puede ser una oportunidad para la reflexión, la adaptación y el fortalecimiento de nuestra cooperativa. Los miembros de mayor edad son un tesoro de experiencia y conocimiento. Es fundamental crear espacios y mecanismos para que puedan compartir sus vivencias, mentorizar a los miembros más jóvenes y contribuir a la toma de decisiones estratégicas. Una cooperativa con una mezcla equilibrada de miembros de diferentes edades es más resiliente, innovadora y capaz de comprender y atender las necesidades de un espectro más amplio de la comunidad. La necesidad de atraer y retener a miembros más jóvenes puede ser un catalizador para la adopción de nuevas tecnologías, la modernización de los servicios y la exploración de nuevos modelos de negocio que beneficien a todos los miembros. Al crear puentes entre las diferentes generaciones, se fortalece el tejido social de la cooperativa, se fomenta la colaboración y se reafirma el valor de la ayuda mutua y la solidaridad. El análisis de las necesidades de los diferentes grupos de edad puede llevar a la cooperativa a diversificar sus productos y servicios, haciéndolos más atractivos para un público más amplio.

Con base en los retos y oportunidades que el envejecimiento de nuestros miembros plantea, desde el Comité de Educación de COOPACEH R.L., nos comprometemos a trabajar de manera colaborativa en la creación de estrategias que no solo aseguren la continuidad de nuestra cooperativa, sino que también fomenten la inclusión, la innovación y la integración generacional. Entendemos que el futuro de nuestra cooperativa depende de la capacidad de adaptarnos a los cambios y de la participación activa de todos nuestros miembros. Juntos, podemos fortalecer los cimientos de un modelo cooperativo sostenible, dinámico y preparado para los desafíos que el futuro nos depara.

¡Sigamos construyendo juntos el futuro de COOPACEH R.L.!

Profesor Maximino Broce B.

Presidente

FUMOLIJUP

Fundación del Movimiento de Liderazgo Juvenil Panameño

2025

¿Quiénes Somos?

FUMOLIJUP nace de una Filosofía Cooperativista, la cual está basada en ideas, principios, y normas básicas que regulan y orientan el comportamiento y las actividades de los individuos, constituyendo el clima ideológico y el marco general de los valores para la práctica cooperativa.

¿Qué Hacemos?

La Fundación del Movimiento de Liderazgo Juvenil Panameño como parte de su programa de desarrollo integral de la juventud panameña ha dividido sus actividades en (4) cuatro grandes pilares los cuales son: Programas de Formación Juvenil, Programas Cooperativos, Voluntariados e Iniciativas Ecológicas



Síguenos en...



@fumolijup



@fumolijup



@fumolijup507



@fumolijup507

La juventud requiere ser incorporada y tomada en cuenta en las acciones que realiza el movimiento cooperativo.



www.fumolijup.com

FUMOLIJUP

En nuestras reuniones, hemos trabajado en la planificación de actividades claves para fortalecer nuestra comunidad. Entre los temas abordados, destacamos la actividad autogestionable, la reunión extraordinaria y la integración, enfocándonos en seguir promoviendo el liderazgo y la participación activa.

También avanzamos con la organización del Entrenamiento de Liderazgo #43, revisando el Código de Ética y el Reglamento del Entrenamiento, además de coordinar la reunión informativa para los padres de los nueve jóvenes que formarán parte de esta experiencia.

Además, celebramos la integración de ocho nuevos miembros en nuestra plataforma, quienes compartieron ideas y propuestas para enriquecer nuestras iniciativas.



¡Seguimos avanzando juntos en el desarrollo del liderazgo!



ESPECIAL

Construyendo Juntos UN FUTURO MEJOR

Magíster Mario Mendieta
Gerente General



"El éxito de COOPACEH, R.L. no sería posible sin la confianza y el compromiso de nuestros asociados."

En este nuevo año quiero agradecer el apoyo recibido de todos los asociados, directivos de juntas y comités, y especialmente a todos los trabajadores por su entrega y capacidad, ellas son una pieza fundamental en el engranaje de esta cooperativa. El progreso de COOPACEH, R.L. se debe al trabajo en equipo realizado por cada uno de los integrantes de esta gran empresa cooperativa.

Reconocemos a todos los asociados que han seguido confiando en la cooperativa, su aporte contribuye al bienestar, progreso y solidaridad de todos los miembros, permitiendo mantener a COOPACEH, R.L. como modelo del movimiento cooperativo.

El compromiso de seguir manteniendo el sitio de la cooperativa sigue siendo cada día más alto, con miras a ofrecer los mejores servicios a los asociados y clientes. Por tal motivo, todo el personal trabajador de COOPACEH, R.L. se compromete a brindar un servicio rápido, confiable y seguro, impregnado de calidad humana y un profundo sentido de pertenencia.

Exhortamos a todos los asociados a seguir utilizando los servicios que ofrecemos y a seguir participando de las actividades que desarrolla la cooperativa con el fin de mantener una comunicación asertiva entre asociados y cooperativa.

ESPECIAL

Cómo evitar y gestionar la morosidad: Guía para los Asociados

Ingeniera Martha Mendoza
Oficial de Cobros



"La prevención y gestión de la morosidad es clave para mantener la estabilidad financiera de nuestra cooperativa y continuar brindando beneficios a nuestros asociados."

La morosidad, definida como la incapacidad de cumplir con los pagos establecidos en un préstamo o crédito dentro del plazo acordado, es uno de los mayores retos a los que se enfrentan las cooperativas. Esta situación no solo afecta la estabilidad financiera de la cooperativa, sino también su capacidad para generar nuevos préstamos y cumplir con sus objetivos sociales. A continuación, exploraremos qué es la morosidad, sus consecuencias, por qué es importante evitarla, cómo las cooperativas pueden controlarla y enfrentarla, y qué hacer cuando un asociado cae en morosidad y necesita solicitar un arreglo de pago.

¿Qué es la morosidad?

La morosidad se produce cuando los asociados o clientes de la cooperativa no cumplen con los pagos de sus deudas, en los plazos establecidos. Aunque todos los préstamos conllevan un riesgo inherente, la morosidad se refiere a aquellos casos en los que el incumplimiento de pago es significativo y afecta la liquidez y solvencia de la cooperativa. Para que se considere moroso a un cliente, este debe haber incumplido con los pagos de manera reiterada, normalmente después de un período de gracia o 31 días desde la fecha límite de pago.

Consecuencias de la morosidad

La morosidad tiene varias implicaciones negativas para las cooperativas, entre las que destacan:

- 1. Pérdida de liquidez:** Los pagos retrasados o no realizados afectan directamente a los flujos de caja de la cooperativa, lo que limita su capacidad para ofrecer nuevos créditos o cumplir con sus compromisos financieros.
- 2. Aumento de riesgos financieros:** La morosidad prolongada aumenta el riesgo de incobrabilidad de los créditos otorgados, lo que puede generar una pérdida financiera significativa. Las cooperativas deben destinar recursos a la gestión de cobros y a la provisión para incobrables.
- 3. Impacto en la rentabilidad:** Los ingresos generados por los intereses de los préstamos disminuyen a medida que aumenta la morosidad, lo que afecta la rentabilidad de la cooperativa. Esto podría generar tensiones financieras y afectar el servicio a los socios.
- 4. Desconfianza de los asociados y clientes:** La persistencia de altos niveles de morosidad puede dañar la reputación de la cooperativa, lo que genera desconfianza entre los socios y clientes. Esto puede reducir la base de ahorros, que es vital para las operaciones de la cooperativa.
- 5. Desaceleración del crecimiento:** Con menos recursos disponibles para la inversión en nuevos productos o servicios, la cooperativa podría experimentar un crecimiento limitado, perjudicando su competitividad en el mercado.

Evitar la morosidad es fundamental para garantizar la estabilidad y el crecimiento de COOPACEH, R.L. Cuando todos los asociados cumplen con sus compromisos financieros, aseguramos que los recursos estén disponibles para seguir otorgando préstamos y ofreciendo servicios que beneficien a la comunidad.

El cumplimiento de los pagos refuerza la confianza de los asociados en la cooperativa, ya que demuestra una gestión responsable y transparente de los fondos. Una morosidad elevada puede generar incertidumbre y afectar la reputación de la institución, debilitando su solidez y capacidad de respuesta.

Además, una cooperativa con buenos niveles de recuperación de cartera tiene mayor capacidad de crecimiento, permitiendo la inversión en nuevos proyectos y la mejora de sus productos y servicios. También evita costos adicionales en gestiones de cobros y litigios, optimizando los recursos para el beneficio de todos.

Mantener una cooperativa solvente y competitiva depende del compromiso de cada asociado. Pagar a tiempo no solo es una responsabilidad individual, sino también un aporte al desarrollo colectivo y a la sostenibilidad de nuestra institución.

¿Qué hacer si pierdes tu empleo o fuente de ingresos?

Si un asociado atraviesa una situación difícil debido a la pérdida de su empleo o fuente de ingresos, es importante actuar rápidamente para evitar caer en morosidad y afectar su historial financiero con la cooperativa.

Lo primero es comunicarse de inmediato con la cooperativa para informar sobre la situación. Al hacerlo, podrá conocer las opciones disponibles, como la reestructuración del crédito, períodos de gracia o alternativas de pago ajustadas a su nueva realidad. Si es necesario, puede solicitar una modificación en los plazos o montos de las cuotas para hacerlas más manejables mientras supera la crisis.

Otra opción es evaluar el refinanciamiento del crédito, lo que podría permitir mejores condiciones de pago y reducir la presión financiera. En caso de tener varias deudas, la consolidación en un solo préstamo con una tasa de interés más baja puede ser una solución efectiva. También es recomendable buscar asesoría financiera, ya sea dentro de la cooperativa o con un experto externo, para tomar decisiones informadas y evitar comprometer aún más la estabilidad económica.

La morosidad es un reto que afecta tanto a los asociados como a la cooperativa, pero con un manejo oportuno y responsable, se pueden encontrar soluciones que beneficien a ambas partes.

En tiempos difíciles, COOPACEH, R.L. es un aliado que está dispuesto a apoyar a sus asociados con herramientas que les permitan salir adelante sin poner en riesgo su futuro financiero.

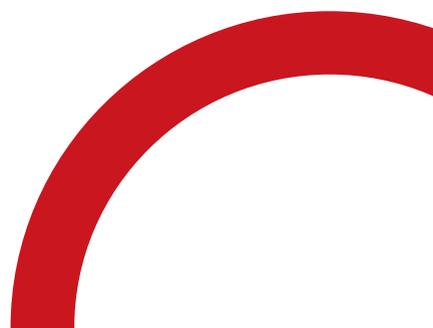




40
AÑOS
1985-2025

ACTIVIDADES REALIZADAS

Enero a marzo 2025



COOPACEH, R.L. recibe reconocimiento de UCACEP, R.L. por sus 40 años de trayectoria

COOPACEH, R.L. recibió un reconocimiento especial de la Unión de Cooperativas de Ahorro y Crédito de Panamá (UCACEP) por sus 40 años de trayectoria y compromiso con el sector cooperativo. Durante el evento, miembros de juntas, comités y gerencia de nuestra cooperativa estuvieron presentes para recibir este homenaje, que resalta el esfuerzo, la dedicación y el impacto positivo de COOPACEH, R.L.



ASAMBLEA ANUAL DE UCACEP, R.L.





A lo largo de cuatro décadas, hemos trabajado con responsabilidad y transparencia para garantizar el bienestar de nuestros asociados, promoviendo la educación financiera y el acceso a productos y servicios que contribuyen al desarrollo económico y social.

La distinción otorgada es un reflejo del arduo trabajo y la visión de quienes han sido parte de esta gran familia cooperativa. Nos motiva a continuar innovando y creciendo, siempre con la misión de generar un impacto positivo en la vida de nuestros asociados y en la comunidad en general.





¡Al alcance de tu mano!

Agréganos como

CONTACTO

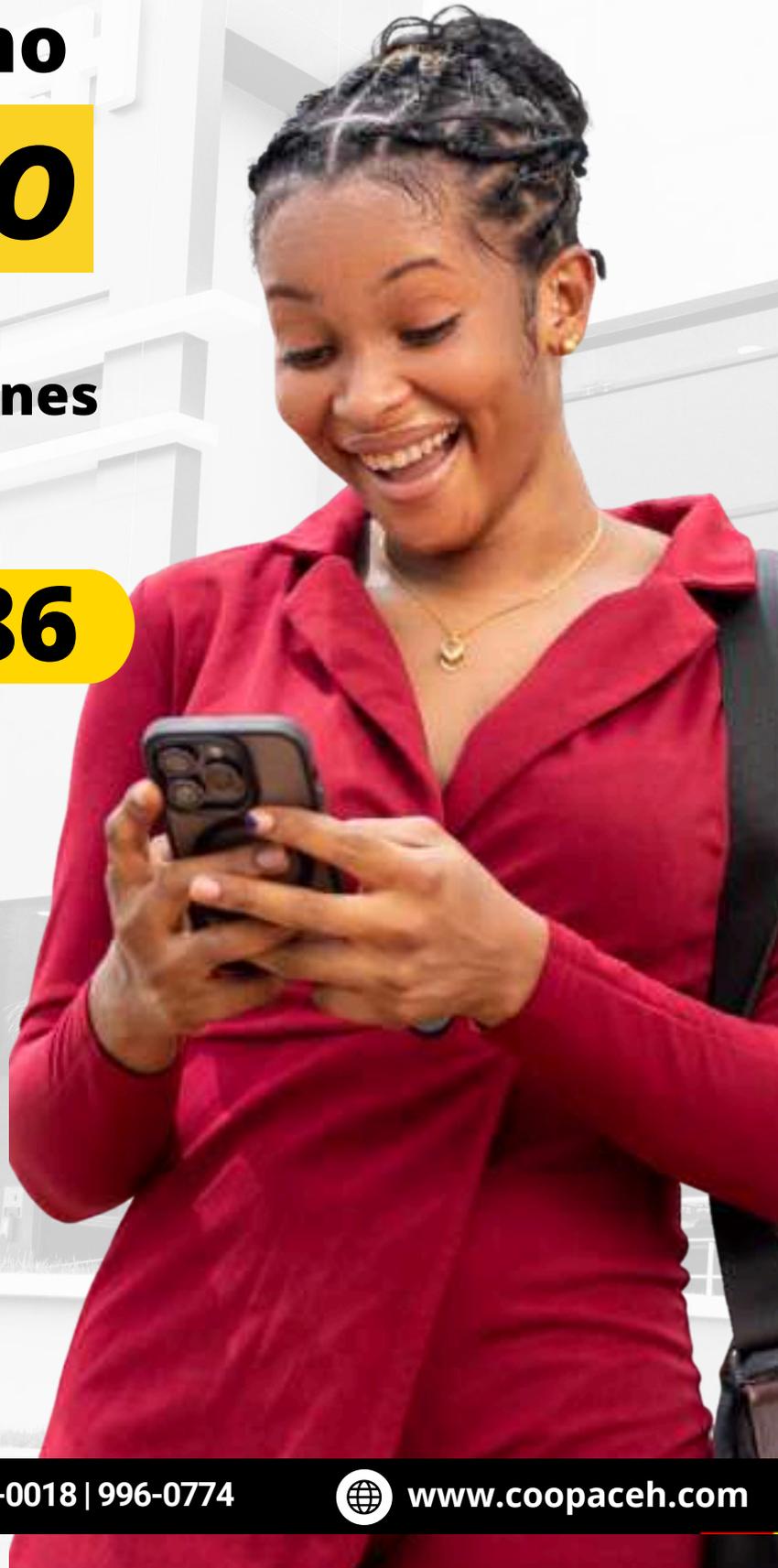
y mantente al día con todas las actualizaciones de tu cooperativa.



6804-9986

Si cambias tu número de celular, no olvides enviarnos un mensaje con tu nombre y número de asociado.

Síguenos en...    



Lazos cooperativos con la República Dominicana

Tuvimos el honor de compartir conocimientos, experiencias y buenas prácticas con nuestros hermanos cooperativistas de la hermana República Dominicana 🇩🇴, quienes nos visitaron a través de una pasantía. Esta iniciativa, liderada por la Oficina de Cooperación Técnica Internacional bajo la dirección de la licenciada Renate Huebner, comenzó en la provincia de Herrera.



BIENVENIDOS

a Coopaceh, R.L.



El Director Regional, licenciado Edwin Santana, y su equipo de trabajo presentaron los avances en materia cooperativa y realizaron un recorrido por distintas cooperativas de Chitré. Entre ellas, se incluyó nuestra cooperativa, COOPACEH, R.L., donde fueron recibidos por nuestros directivos. Durante este encuentro, se intercambiaron valiosos conocimientos sobre el movimiento cooperativo panameño, consolidando aún más nuestros lazos de cooperación.



Fortaleciéndonos a través de la Educación

Magíster Amílcar A. Ábrego C.

En COOPACEH, R.L. creemos firmemente en el poder de la educación como herramienta clave para fortalecer nuestras capacidades y garantizar una cooperativa sólida y transparente a nuestros asociados. Agradecemos al expositor Magíster Amílcar A. Ábrego C. de la Dirección Ejecutiva de IPACOOOP, por compartir su experiencia y conocimientos en la prevención del blanqueo de capitales. **JUNTOS POR UN FUTURO MEJOR**



PREVENCIÓN DEL BLANQUEO DE CAPITAL

"Estrés Laboral en Educadores"

Lic. Marycarmen Mendieta R.

En el quinto día, abordamos un tema fundamental para el bienestar del educador: Estrés Laboral en Educadores, a cargo de la Lic. Marycarmen Mendieta R.



Durante esta jornada, los participantes reflexionaron sobre la importancia de reconocer y gestionar el estrés laboral, comprendiendo que cuidar la salud emocional del educador no solo mejora su bienestar personal, sino que también impacta positivamente en el ambiente del aula y en la calidad del proceso de enseñanza-aprendizaje.



"Perímetros y Áreas"

Prof. Ubaldino Sandoval M.

Celebramos con entusiasmo el cuarto día de nuestra Semana de Actualización Docente, centrado en el tema de Perímetros y Áreas, impartido por el Prof. Ubaldino Sandoval M.



Durante esta jornada, los participantes profundizaron en la importancia de estos conceptos matemáticos, no solo como herramientas fundamentales en el aula, sino también como claves para resolver problemas prácticos y comprender mejor el espacio que nos rodea.



"Dicciones de dudosa escritura"

Prof. Moisés Girón Castro

Nos adentramos en el fascinante mundo del español con la conferencia "Dicciones de Dudosa Escritura", impartida por el Prof. Moisés Girón Castro. Fue una jornada enriquecedora, llena de aprendizaje y reflexión sobre el correcto uso de nuestro idioma.



En COOPACEH, R.L., reafirmamos nuestro compromiso con la educación y el desarrollo de nuestros asociados. ¡Porque COOPACEH es su gente!



“Didáctica de las Ciencias Naturales”

Prof. Maximino Broce Bultrón

En esta jornada, los educadores tuvieron la oportunidad de aprender y experimentar con el Prof. Maximino Broce Bultrón en su taller sobre Didáctica de las Ciencias Naturales. A través de experimentos prácticos y un ambiente dinámico, exploraron nuevas estrategias para hacer de la enseñanza de las ciencias una experiencia divertida y efectiva.



Fue un día lleno de conocimiento, creatividad y entusiasmo. Agradecemos al Prof. Broce por compartir su experiencia y pasión por la educación. ¡Seguimos fortaleciendo la formación docente!





Préstamo Automático

Hasta el 90% de tus aportaciones

¡Tus aportes te prestan para alcanzar tus metas!

↑↑
SOLICITA

| **REFINANCIA**

| **DISFRUTA** ↑↑



Pregunta por tus
ejecutivos de atención



Calle Luis Ríos, Chitré



996-0018 | 996-0774



www.coopaceh.com

“Relaciones de Panamá con Estados Unidos”

Prof. Aris Calderón C.

En el marco de nuestra Semana de Actualización Docente, tuvimos el honor de recibir al Prof. Aris Calderón C., quien ofreció una valiosa exposición sobre las relaciones entre Panamá y Estados Unidos.



A través de su análisis, los educadores profundizaron en la historia, los desafíos y las oportunidades de este vínculo bilateral, fortaleciendo así su comprensión y herramientas pedagógicas. Agradecemos al Prof. Calderón por su aporte y a todos los participantes por su interés en este tema clave para nuestra formación y futuro.



COOPACEH, R.L. presente en la Feria de San Sebastián de Ocú

COOPACEH. R.L. tuvo el honor de participar en la tradicional Feria de San Sebastián de Ocú, un evento que resalta la cultura, el comercio y el espíritu de colaboración de nuestra región. A través de nuestro stand, brindamos información sobre los productos y servicios que ofrecemos a asociados, fortaleciendo el compromiso de seguir impulsando el bienestar económico y social de nuestras comunidades. Agradecemos a todos los que nos visitaron y formaron parte de esta experiencia enriquecedora.

¡Nos vemos en la próxima edición!





GANADORES

ASISTENCIA EDUCATIVA 2025

PRIMARIA
IV - V - VI GRADO

PREMEDIA
VII - VIII - IX GRADO

MEDIA
X - XI - XII GRADO

ESTUDIANTE

POSTULANTE

		ESTUDIANTE	POSTULANTE
IV GRADO	Principal Primer Suplente Segundo Suplente	ALANIS CORRO JOSUÉ HERNÁNDEZ SARA CEDEÑO	LUZ A. PINILLA FELIPA HERNÁNDEZ EMELDA SAAVEDRA
V GRADO	Principal Primer Suplente Segundo Suplente	SOFÍA PIMENTEL BAYRON RODRÍGUEZ JONÁS DELGADO	MARÍA HERNÁNDEZ JOSÉ RODRÍGUEZ PAULINA MARÍN
VI GRADO	Principal Primer Suplente Segundo Suplente	ADRIANA RODRÍGUEZ YERIBEL RODRÍGUEZ FRANCISCO RUIZ	MANUEL RODRÍGUEZ MELVA CASTILLO JUDITH SAAVEDRA
VII GRADO	Principal Primer Suplente Segundo Suplente	MARÍA MELA LUIS DOMÍNGUEZ ARIANYS CENTELLA	MAXIMINO BROCE LUIS DOMÍNGUEZ DAISY LÓPEZ
VIII GRADO	Principal Primer Suplente Segundo Suplente	MARCOS SAAVEDRA LIZ CÓRDOBA ASBEL ARAÚZ	NIDIA DE SAAVEDRA LISBETH ARJONA YORLENIS SÁNCHEZ
IX GRADO	Principal Primer Suplente Segundo Suplente	PABLO RODRÍGUEZ JOSÉ ROBLES AARÓN BUSTOS	PABLO RODRÍGUEZ LUCÍA DE LEÓN EDWIN ACEVEDO
X GRADO	Principal Primer Suplente Segundo Suplente	BRAYAN VERGARA MARÍA DE LEÓN ANA SAMANIEGO	HAYDEE POVEDA RITA RODRÍGUEZ VIELKA SAMANIEGO
XI GRADO	Principal Primer Suplente Segundo Suplente	JOSSEPH ALFONSO NATASHA MENDOZA ROGELIO TELLO	MARÍA MARCIAGA YESICA CASTRO PATRICIA CEDEÑO
XII GRADO	Principal Primer Suplente Segundo Suplente	JUAN LU DANIELA BATISTA AREILYS ALONSO	MILAGROS SOLÍS YODALIS LÓPEZ ERINEIRA RIVERA





¡Gracias por ser parte de este esfuerzo colectivo!

¡JUNTOS CRECEMOS MÁS!

Mantén tus aportes al día.



2025 Reuniones CAPITULARES



CAPÍTULO NO. 1

Corregimiento de Chitré cabecera y corregimiento San Juan Bautista
Domingo 20 de julio de 2025



CAPÍTULO NO. 2

Corregimiento de Monagrillo y Corregimiento de Llano Bonito
Sábado 19 de julio de 2025



CAPÍTULO NO. 3

Corregimiento de La Arena y demás distritos de la provincia de Herrera
Sábado 12 de julio de 2025



CAPÍTULO NO. 4

Otras provincias y comarcas de la República de Panamá
Sábado 12 de julio de 2025

Te esperamos



COOPACEH S.A.
POR UN FUTURO MEJOR

Síguenos en    



COOPACEH,R.L.
POR UN FUTURO MEJOR

CUMPLIENDO TUS SUEÑOS

Nuestros préstamos están diseñados para ser rápidos, accesibles y con las mejores condiciones del mercado.

**¡HAZ REALIDAD TUS METAS
EN 2025 CON NOSOTROS!**

Asesoría personalizada,
siempre a tu medida.

¡INGRESA YA!



**Solicita información a tus
ejecutivos de atención**

Síguenos en     



¿Ya nos sigues?

Tu cooperativa, más cerca de ti.

SÍGUENOS

REDES SOCIALES

@educadorherrerano

40 AÑOS
1985-2025

COOPACEH, R.L.
POR UN FUTURO MEJOR

Síguenos en     



40 AÑOS
1985-2025

COOPACEH, R.L.
POR UN FUTURO MEJOR

GRACIAS
por compartir

Síguenos en     

